ISD BRABANTSE WAL

Jaarstukken 2025

JSD | Intergemeentelijke Sociale Dienst

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING 3

JAARVERSLAG

PROGRAMMAVERANTWOORDING

Programma Uitvoering 4

PARAGRAFEN

Paragraaf Lokale heffingen 9
Paragraaf Weerstandsvermogen en Risico's 9
Paragraaf Onderhoud kapitaalgoederen 10
Paragraaf Financiering 10
Paragraaf Verbonden partijen 10
Paragraaf Grondbeleid 10
Paragraaf Bedrijfsvoering 10
Paragraaf Openbaarheid 14

JAARREKENING

WAARDERINGSGRONDSLAGEN 17

BALANS 18

TOELICHTING OP DE BALANS 19

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 21

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 22

RECHTMATIGHEIDSVERANTWOORDING 25

VASTSTELLINGSBESLUIT GEMEENSCH. ORGAAN 26

BIJLAGE I: STROOMCIJFERS ISD Brabantse Wal 2025 27

INLEIDING

Voor u liggen de jaarstukken van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Brabantse Wal over het jaar 2025. Dit verslagjaar stond in het teken van voortgaande ontwikkeling binnen een sociaal domein dat steeds in beweging is, waarin landelijke wetswijzigingen, regionale afstemming en interne professionalisering voortdurend invloed hebben op de uitvoeringspraktijk. In deze context heeft de ISD, in samenwerking met de drie deelnemende gemeenten, opnieuw *de* verantwoordelijkheid gedragen om inwoners tijdig en zorgvuldig te ondersteunen waar het gaat om hun bestaanszekerheid en ontwikkeling.

In 2025 werd de ISD geconfronteerd met zowel structurele als incidentele uitdagingen. De krapte op de arbeidsmarkt, wisselingen in de personele bezetting en de groeiende complexiteit van wet- en. rege_lgeving vroegen veel van de organisatie. Tegelijkertijd hebben deze omstandigheden geleid tot verdere versterking van de uitvoeringsbasis. Medewerkers hebben zich, ondanks de druk die op hen bleef rusten, met grote betrokkenheid ingezet voor rechtmatige besluitvorming, tijdige verstrekking van uitkeringen en het bieden van ondersteuning die past bij de situatie van de inwoner. De aangescherpte landelijke normen voor fouten en onzekerheden onderstreepten daarbij het belang van nauwkeurigheid, vakmanschap en onderlinge samenwerking.

Daarnaast was 2025 een jaar van voorbereiding op veranderingen die in 2026 hun weerslag zullen hebben op de uitvoering. De voorgenomen invoering van de Participatiewet in Balans vroeg om reflectie op bestaande werkwijzen en om het tijdig aanpassen van processen en werkinstructies. Ook is uitvoering gegeven aan de Wet tijdelijke regeling alleenverdienersproblematiek, een taak die de ISO voor drie gemeenten vervult en die van grote betekenis is voor inwoners die door een ongunstige samenloop van regelgeving onder het bestaansminimum dreigen te raken. Deze werkzaamheden vroegen om een combinatie van nauwkeurigheid, zorgvuldig handelen en de menselijke blik die bij de ISD centraal staat.

Tegelijkertijd werd in 2025 verder gewerkt aan het vormgeven van een toekomstbestendige dienstverlening. De verkenning naar een digitale webshop als onderdeel van de toegankelijkheid van regelingen, de inspanningen binnen het werkcentrum en de aandacht voor nazorg bij uitstroom tonen de beweging naar een sociale dienst die meebeweegt met de behoeften van inwoners. De samenwerking tussen de drie gemeenten blijft hierin een cruciale factor. De verschillen in schaalgrootte en lokale dynamiek maken afstemming noodzakelijk, maar onderstrepen ook de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een eenduidige uitvoering.

Ondanks de uitdagingen van dit jaar heeft de ISO laten zien dat zij in staat is om met realisme en professionaliteit te blijven leveren, met aandacht voor kwaliteit en de menselijke maat. Dat is te danken aan de inzet van al onze medewerkers en aan de betrokkenheid van onze samenwerkingspartners.

Ik wens u oprecht leesplezier toe.

Ron van Toor,
Hoofd uitvoeringsorganisatie ISO Brab?ntse Wal

PROGRAMMA VERANTWOORDING

Programma Uitvoering

Webshop dienstverlening
In 2025 heeft de ISD een eerste stap gezet richting het realiseren van een digitale 'webshop' waarin inwoners op een laagdrempelige manier toegang krijgen tot regelingen en voorzieningen, zoals de sociaal-culturele bijdrage. In samenwerking met Forus is onderzocht hoe dit instrument beleidsmatig en technisch kan worden ontwikkeld. De uitwerking loopt door in 2026.

Participatiewet in balans
In 2025 heeft de ISD zich voorbereid op de invoering van de Participatiewet in Balans, die per 1 januari 2026 in werking is getreden. Deze wetswijziging vormt een ingrijpende herziening van de Participatiewet en omvat 23 onderdelen die gericht zijn op het versterken van de menselijke maat, het bevorderen van vertrouwen en het vereenvoudigen van de uitvoering. De wijzigingen moeten ervaren hardheden voor zowel inwoners als professionals wegnemen en zorgen voor meer duidelijkheid en voorspelbaarheid in de toepassing van de wet.
De Participatiewet in Balans wordt gefaseerd ingevoerd. Fase 1, bestaande uit elf wijzigingen, is per 1 januari 2026 van kracht geworden. De fases 2 en 3 volgen op een later moment. In 2025 heeft de ISD de wijzigingen uit fase 1 voorbereid door beleidsregels, verordeningen en werkinstructies op het terrein van participatie en inkomen te herijken en waar nodig te actualiseren. Daarbij is de landelijke besluitvorming nauwgezet gevolgd om te zorgen dat de uitvoering in 2026 tijdig en zorgvuldig kon aansluiten op de nieuwe wettelijke kaders.

Alleenverdienersproblematiek
In Nederland heeft iedereen recht op een besteedbaar inkomen op het niveau van het bestaansminimum. De hoogte daarvan hangt af van leeftijd en leefsituatie, waarbij mensen met lage inkomens doorgaans worden ondersteund door middel van verschillende toeslagen. In een aantal situaties leidt echter een ongelukkige samenloop van wet- en regelgeving ertoe dat huishoudens te weinig toeslagen ontvangen. Hierdoor ontstaat een situatie waarin een alleenverdienend huishouden per saldo minder netto-inkomen overhoudt dan een vergelijkbaar (echt)paar met een bijstandsuitkering en maximale toeslagen. Wanneer het netto-inkomen daardoor onder het bestaansminimum uitkomt, spreken we van de alleenverdienersproblematiek.

Om deze onbedoelde hardheden weg te nemen heeft het Rijk de Wet tijdelijke regeling alleenverdienersproblematiek ingevoerd, die gemeenten opdraagt om getroffen huishoudens te ondersteunen. Voor de uitvoering en monitoring van deze regeling in de periode 2025-2027 is nieuw beleid vastgesteld. In 2025 heeft de ISD de voorbereidingen getroffen om de regeling zorgvuldig en eenduidig te kunnen uitvoeren binnen de drie deelnemende gemeenten. Daarmee vervult de ISD een belangrijke rol in het waarborgen van bestaanszekerheid voor inwoners die door de bestaande regelgeving tussen wal en schip dreigen te raken.

Participatie & Werk

In 2025 is er opnieuw gekeken naar de kansen die er zijn om de dienstverlening van het team Participatie & Werk verder te verbeteren.

1. Trainers zijn ingezet als instrument voor werkzoekenden. Voor de nieuwkomers is er een aparte trainer ingezet. Voor 2026 hebben wij de training voor nieuwkomers ingekocht bij een gespecialiseerde organisatie.
2. Nazorg is ingezet voor de geplaatste kandidaten om te bewerkstelligen dat de plaatsing duurzaam is. Wij gaan in 2026 meer nazorg bieden aan andere inwoners die uitgestroomd zijn naar werk.
3. Wij zien dat wij meer benaderd werden door inwoners zonder een uitkering. Het ging zowel om inwoners met een uitkering van het UWV als om werkende inwoners die op zoek waren naar een andere werkkring.
4. In 2025 heeft de ISO Brabantse Wal samen met Werkplein en WVS een belangrijke stap gezet richting een toekomstbestendige uitvoering van de Participatiewet. Na het verkennend onderzoek waar negen wethouders in juni 2025 unaniem mee instemden, is het regionale programma Wegwijzer, Van koers naar kans, samen vooruit, officieel gestart. Dit programma vormt vanaf 2025 de kapstok voor gezamenlijke ontwikkeling, verbetering en harmonisatie van dienstverlening in West-Brabant-West zodat we alle inwoners beter van dienst kunnen zijn.
5. In 2025 zijn de opstapbanen voor de loonkostensubsidie (LKS) doelgroep gestart. Voor het eerst kregen inwoners die in aanmerking kwamen voor LKS een startplek binnen het ontwikkelbedrijf.
   Doel: een realistische opstap richting (regulier) werk, mét loonkostensubsidie, maar in een omgeving die beter aansluit op hun tempo *en* begeleidingsbehoefte.
6. In 2025 hebben we bijgedragen aan de voorbereiding van het Regionaal Werkcentrum. We namen deel aan werkgroepen in de programmalijnen:
   Sociale Inclusie en Kansengelijkheid: bijdragen aan verbeteringen voor Banenafspraak, statushouders en inwoners met psychische kwetsbaarheid.
   Arbeidspotentieel van de Toekomst: inzet in werkgroepen gericht op jongeren, ontwikkelkansen en de nieuwe wet Van school naar duurzaam werk.
   Deze inzet vormt de basis voor uitvoering vanaf 2026 waarbij het Regionaal. Werkcentrum een gidsfunctie vervult voor werkgevers en werkzoekende dienstverlening.
7. In 2025 is ingezet op het versterken van maatschappelijke participatie *en* sociale activering. We ondersteunden inwoners bij het zetten van eerste stappen richting meedoen, via begeleiding naar deelname aan maatschappelijke activiteiten, vrijwilligerswerk, groepsactiviteiten. Deze inzet vormt de voorbereiding op de komende wetswijziging Maatschappelijke Participatie, waarmee we in 2026 verder aan de slag gaan.

In onderstaande tabellen is benoemd hoeveel inwoners uit de drie gemeenten geplaatst zijn op werk.

Plaatsingen A kandidaten (dit zijn inwoners die direct bemiddelbaar zijn voor werk):

Woensdrecht	6
Bergen op Zoom	53
Steenbergen	6

Plaatsingen Landelijk Doelgroep Register (inwoners met een indicatie banenafspraak)

Woensdrecht	7
Bergen op Zoom	68
Steenbergen	7

Plaatsingen werkzoekenden niet ISD (inwoners Brabantse Wal met UWV uitkering of positieverbeteraars)

Woensdrecht	0
Bergen op Zoom	31
Steenbergen	0

Plaatsingen Team Nieuwe Wet Inburgering (dit betreft de inburgeraars)

Woensdrecht	3
Bergen op Zoom	6
Steenbergen	2

In 2025 zijn er minder plaatsingen naar werk. Dit wordt veroorzaakt doordat de doelgroep complexer is op alle leefgebieden en daardoor minder goed te plaatsen is. De plaatsing heeft een ook langere aanloop nodig dan voorheen.

Wat hebben we bereikt?

Voor het verloop binnen de diverse regelingen gedurende 2025 verwijzen wij naar het overzicht "stroomcijfers ISD Brabantse Wal 2025" dat als bijlage I is toegevoegd aan deze jaarrekening.

Wat heeft het gekost?

Het overzicht van baten en lasten ziet er dan als volgt uit:

Uitvoering (bedragen x € 1.000)	begroting 2025	begroting 2025	2025
Lasten			
Personeelslasten	9.084	9.369	8.931
Bedrijfsvoering	520	660	599
Additionele kosten	2.292	2.358	2.358
Totale lasten	**11.896**	**12.387**	**11.888**
Baten			
Exploitatiebijdragen gemeenten	11.896	12.311	11.757
Overige Baten	0	76	131
Totaal baten	**11.896**	**12.387**	**11.888**
Totaal programma Uitvoering	0	0	0

Toelichting

Het saldo van het programma Uitvoering is budgettair neutraal.
De totale uitvoeringskosten worden op basis van cliëntenaantallen aan het begin van het vorige begrotingsjaar doorberekend aan de deelnemende gemeenten.

PARAGRAFEN

Volgens artikel 26 van het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV) dienen in het jaarverslag dezelfde paragrafen opgenomen te worden als die in de begroting voorgeschreven zijn.
Het besluit Begroting en verantwoording kent een aantal verplicht op te nemen paragrafen. Dit betreft de volgende paragrafen:

Paragraaf Lokale heffingen

De ISO Brabantse Wal kent geen lokale heffingen.

Paragraaf Weerstandsvermogen en Risico's

De deelnemende gemeenten houden in hun paragraaf weerstandsvermogen rekening met het risico van mogelijk "forse" tekorten bij gemeenschappelijke regelingen.

Hiermee is het risico opgenomen in het weerstandsvermogen van de gemeenten. Deze risico's betreffen voor de ISO Brabantse Wal normale bedrijfsvoerings-risico's. Risico beperkende maatregelen vormen onderdeel van de werkprocessen. De risico's bevinden zich dan ook alleen in de formatie van medewerkers en de automatisering van de systemen.

Er is momenteel sprake van krapte op de arbeidsmarkt, het vinden van gekwalificeerd personeel voor de openstaande vacatures bij de ISO Brabantse Wal vormt daardoor een risico. Voor het beleid, de functieschaal en de waardering zijn wij echter afhankelijk van de gemeente Bergen op Zoom. Alle medewerkers van de ISO Brabantse Wal zijn immers in dienst bij deze uitvoeringsorganisatie.

Voor de verplichte kengetallen die de BBV voorschrijft scoort de ISO Brabantse Wal in alle gevallen een 0, dit komt doordat er geen Eigen Vermogen aanwezig is, er geen langlopende vorderingen of langlopende schulden zijn in de gemeenschappelijke regeling.

Rechtmatigheidsrisico bij de uitkeringsvertrekking (Participatiewet)
Kwaliteit is voor de ISO Brabantse Wal een punt van aandachtspunt. Er zijn in 2025 extra maatregelen ingezet met als doel het verstevigen van de kwaliteitsverbetering; intensieve toetsing vooraf, intensieve kwaliteitscontroles achteraf, inzet op verbeterde processen en efficiëntere werkwijze voor de uitvoering en de achterblijvende herstelacties en de borging bij medewerkers en inzet van coaching van de le lijn. Sinds 2025 gelden er nieuwe regels voor de manier waarop fouten en onzekerheden in onze besluitvorming worden beoordeeld. Waar in 2024 nog afzonderlijke marges golden - 1% voor fouten en 3% voor onzekerheden - wordt vanaf 2025 gekeken naar de totale combinatie van beide. Fouten én onzekerheden samen mogen niet boven de 2% uitkomen om een goedkeurende accountantsverklaring te verkrijgen.

Risicobeheersing
Om de risico's zo veel mogelijk te beperken is er in processen met cliënten ingeregeld dat er een tweede functionaris betrokken wordt bij de wijziging van gevoelige gegevens, denk hierbij bijvoorbeeld aan het wijzigen van bankrekeningnummers. Zo waarborgt de ISD het vier ogen principe.

Paragraaf Onderhoud kapitaalgoederen

De ISD Brabantse Wal heeft geen kapitaalgoederen.

Paragraaf Financiering

De ISD Brabantse Wal wordt volledig gefinancierd door de deelnemende gemeenten. De ISO Brabantse Wal rekent per jaar volledig af met de deelnemende gemeenten op basis van klanten aantallen aan het begin van het vorige begrotingsjaar. Er is geen externe financiering aanwezig.

Paragraaf Verbonden partijen

De ISD Brabantse Wal is niet verbonden aan andere partijen.

Paragraaf Grondbeleid

De ISD Brabantse Wal heeft geen grond en derhalve ook geen grondbeleid.

Paragraaf Bedrijfsvoering

Personeel & inhuur diensten

De totale begroting van de ISD Brabantse Wal 2025 is ten opzichte van de begroting 2024 met 4,2% toegenomen. Absoluut betreft dit een bedrag van€ 494.626. Voor 2025 is er rekening gehouden met de opstart van een webshop en de aanschaf en implementatie van een nieuwe website. In de geldende begroting is€ 12.310.793 aan baten en lasten vastgesteld. De gerealiseerde lasten over 2025 bedragen€ 11.887.911 en zijn 4,0% lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de kosten van de webshop pas in 2026 worden verwacht en de formatie van de ISO nog niet volledig is ingevuld.

De toegestane formatie was 103,14 fte. In de begroting 2025 is uitgegaan van het scenario dat 95% van deze formatie zal worden ingevuld met vast personeel (97,98 fte) en een flexibele schil van 5% in de vorm van tijdelijke inhuur.
Net als voorgaand jaar blijft het invullen van vacatures met vaste medewerkers moeilijk. Medewerkers vertrokken om hun positie te verbeteren (andere gemeenten boden een hoger salaris voor dezelfde functie), begonnen voor zichzelf als ZZP-er of gingen met pensioen.
De opengestelde vacatures leiden in 2025 tot behoorlijke aantallen kandidaten maar veelal waren dit mensen die geen ervaring hadden binnen het sociaal domein. Omdat het werk en de te behalen resultaten onder druk stonden was er geen tijd en ruimte om onervaren kandidaten te begeleiden en in te werken. Vandaar dat vaak gekozen moest worden voor inhuur van wie de tarieven tot ongekende hoogtes waren gestegen.

In onderstaande tabel zijn kengetallen voor het vast personeel en de inhuur opgenomen, hier zijn de totale personeelslasten en baten samengenomen:

Vast personeel	8.714.310	7.322.973	103,14	88,25
Inhuur personeel	297.623	1.321.905		
Totaal	**9.011.933**	**8.644.878**		

Formatie fte per 1.000 inwoners	0,89	0,88
Bezetting fte per 1.000 inwoners	0,74	0,75
Apparaatskosten kosten per inwoner	74	74
Externe inhuur kosten als% van de totale loonsom+ totale kosten inhuur	14,6%	15,3 %
Overhead% van totale kosten	8,2 %	12,4 %

Rechtmatigheid

Toelichting op de rechtmatigheidsverklaring van het gemeenschappelijk orgaan

In de financiële verordening heeft het gemeenschappelijk orgaan afgesproken dat begrotingsonrechtmatigheden, die binnen de beleidskaders van het gemeenschappelijk orgaan passen, moeten worden opgenomen in de rechtmatigheidsverantwoording (voor zover de verantwoordingsgrens voor afzonderlijke fouten of onduidelijkheden is overschreden). Maar deze worden niet nader toegelicht in de rechtmatigheidsverantwoording. In de paragraaf bedrijfsvoering worden deze wel toegelicht. Naast deze toelichting gaan wij hieronder in op de bevindingen van het voorwaardencriterium en het misbruik en oneigenlijk gebruik (M&O) criterium.

Begrotingscriterium

Het begrotingscriterium is een criterium van rechtmatigheid dat betrekking heeft op de grenzen van de baten en lasten in de door het gemeenschappelijk orgaan geautoriseerde begroting van exploitatie en investeringskredieten en de hiermee samenhangende programma's, waarbinnen de financiële beheers handelingen tot stand zijn gekomen. De begrotingsoverschrijdingen betreffen allemaal overschrijdingen welke onder het grensbedrag vallen. Er is geen sprake van begrotingsonrechtmatigheden. Overigens zijn de overschrijdingen in de jaarrekening voldoende toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten 2025.

Voorwaardencriterium

Het voorwaardencriterium is het criterium van rechtmatigheid, dat betrekking heeft op de eisen die worden gesteld bij de uitvoering van de financiële beheers handelingen. De eisen/voorwaarden zijn afkomstig uit diverse wet- en regelgeving en hebben betrekking op aspecten als doelgroep, termijn, grondslag, administratieve bepalingen, normbedragen, bevoegdheden, bewijsstukken, recht, hoogte en duur. In het boekjaar 2025 zijn er geen bevindingen hieromtrent.

Misbruik en oneigenlijk gebruik (M&O) criterium

Het criterium voor misbruik en oneigenlijk gebruik (M&O) is gericht op het waarborgen van rechtmatigheid in financiële beheers handelingen, met de nadruk op het voorkomen, detecteren en corrigeren van misbruik en oneigenlijk gebruik van overheidsgelden en gemeentelijke eigendommen. Om dit te bereiken, zijn effectieve beheersmaatregelen essentieel.

Voor de gemeenschappelijke regeling is het cruciaal dat er doeltreffende maatregelen zijn genomen om misbruik te voorkomen of op te sporen. Hierbij is het van belang dat de geldende wet- en regelgeving helder is, actueel is aangepast en handhaafbaar is. Deze maatregelen M&O zijn verankerd in de bedrijfsvoering.

Voor het boekjaar 2025 heeft de organisatie geen overkoepelende M&O-nota vastgesteld, wat tevens niet verplicht is. Er is voor 2025 specifiek M&O beleid vastgesteld.

Na het toetsen van de interne beheersingsmaatregelen ter voorkoming van M&O heeft de organisatie geen gevallen ontdekt waarbij financiële fouten of tekortkomingen zijn opgetreden. Dit geeft aan dat de genomen maatregelen effectief zijn in het voorkomen van misbruik en oneigenlijk gebruik.

Additionele kosten

In de gemeenschappelijke regeling ISD Brabantse Wal is in artikel 5 opgenomen dat de uitvoeringsorganisatie van deze regeling wordt gevormd door de gemeente Bergen op Zoom. De medewerkers van de uitvoeringsorganisatie zijn in dienst van de gemeente Bergen op Zoom en zijn werkzaam onder verantwoordelijkheid van het college van burgemeester en wethouders van deze gemeente.

In artikel 5 is tevens opgenomen dat de bedrijfsvoering en de aan deze taak gerelateerde inzet van samenhangende instrumenten op het gebied van personeel, informatievoorziening, organisatie, financiën, automatisering/ administratie en huisvesting valt onder verantwoordelijkheid van de gemeente Bergen op Zoom. De hiervoor verschuldigde kosten zijn als additionele kosten opgenomen in deze jaarrekening. Onder additionele kosten worden verstaan de doorbelasting van de ondernemingsraad, ondersteuning personeel en organisatie, financiën, DIV, bezwaarschriften, huisvesting, archief en werkplekken automatisering.
In 2025 is de berekeningssystematiek additionele kosten van 2018 inclusief 2,5% indexering gehanteerd (septembercirculaire 2023).

Communicatie

De ISD Brabantse Wal is verantwoordelijk voor communicatie naar cliënten van Bergen op Zoom, Steenbergen en Woensdrecht over de wet- en regelgeving van de PW, WSW, Bbz, Inkomensvoorziening, Wet Inburgering, Bijzondere bijstand, Minimabeleid, Schuldhulpverlening en WSNP en de daarbij horende organisatie van de uitvoering. Daarnaast is in art 1.1 van de opdrachtovereenkomst opgenomen dat er ook werkzaamheden op het gebied van de Wet Kinderopvang in het kader van flankerend beleid voor de deelnemende gemeenten wordt verricht. De daaruit voortvloeiende communicatie naar zowel cliënten als burgers van de deelnemende gemeenten valt uiteraard ook onder verantwoordelijkheid van de ISD Brabantse Wal.
De communicatie verloopt primair via de daarvoor ingerichte website en secundair via de gemeentepagina in het regioblad.

Paragraaf Openbaarheid

Op 1 mei 2022 is de WOO (Wet open Overheid) in werking getreden. De brede gedachte achter de WOO is dat iedereen recht heeft op toegang tot overheidsinformatie. Uitkeringsgerechtigde inwoners kunnen op basis van deze wet te allen tijde hun gegevens inzien.

Acties 2025 / Voornemens komende jaren

We voldoen aan de verplichting tot het actief openbaar maken van documenten in aangewezen informatiecategorieën.
Woo-verzoeken worden voortvárend opgepakt waarbij een persoonlijke benadering van de klant voorop staat
De ondersteuning van het behandelproces door de Woo-contactfunctionarissen wordt verder geoptimaliseerd.
Onderzocht zal worden of de werkzaamheden t.a.v. de actieve en passieve openbaarmaking van documenten anders georganiseerd moeten worden i.v.m. de toename van de actief openbaar te maken documenten in 2025 (en verdere jaren).
Voor de verbetering van de informatiehuishouding is een verbeterplan voor de komende jaren vastgesteld dat aansluit op de modernisering van het toezicht door WBAen IBT.

Wat hebben we in 2025 bereikt en hoe hebben we dat gedaan?

Dienstverlening

Met de cliëntenraad van de ISO Brabantse Wal wordt periodiek overleg gevoerd. In totaal hebben in 2025 een negental bijeenkomsten plaats gevonden.

Klachtenafhandeling vindt plaats in overeenstemming met de klachtenprocedure van de gemeente Bergen op Zoom. Zie de tabel hieronder voor het aantal afgehandelde klachten in 2025.

	ingekomen	afgehandeld	naar tevredenheid behandeld	ongegrond	gegrond	deels gegrond / ongegrond	overig
Klachten	20	18	12	12	2	1	3

De ISO Brabantse Wal heeft een eigen bezwarencommissie die conform de vastgestelde "Verordening commissie bezwaarschriften Bergen op Zoom 2007" opereert. Zie de tabel hieronder voor het aantal afgehandelde bezwaarschriften in 2025.

	ingekomen	ingetrokken	gegrond	ongegrond	herzien	niet ontvankelijk	overig
Bezwaar	124	13	14	35	52	10	0

Bovenstaande tabellen geven alleen informatie over de mutaties in 2025.

Openbaarmaking

Actieve openbaarmaking

In 2025 zijn door de Minister van Binnenlandse Zaken nog geen verdere informatiecategorieën en documenten aangewezen die verplicht openbaar gemaakt moeten worden. In het eerste halfjaar van 2026 komt hierover meer informatie. Het eigen platform voor het actief openbaar maken van documenten uit aangewezen informatiecategorieën wordt in 2026 in het nieuwe zaaksysteem Djuma gerealiseerd.

Passieve openbaarmaking

In 2025 zijn 3 Woo-verzoeken ontvangen. Deze verzoeken zijn binnen de wettelijke termijn afgehandeld. De Woo-verzoeken zijn na ontvangst zo snel mogelijk ter behandeling doorgezet naar de betreffende afdeling. 1 van de verzoeken is buiten behandeling gesteld. De andere verzoeken zijn tegemoetgekomen.

Informatievoorziening

Periodieke rapportages

De Planning & Control cyclus voorziet in periodieke rapportages met betrekking tot de financiële en beleidsmatige voortgang. Deze rapportages worden eveneens verstrekt aan de Colleges van de drie deelnemende gemeenten.
Elke maand verstrekt de ISD Brabantse Wal aan de gemeenten Bergen op Zoom, Steenbergen en Woensdrecht managementinformatie over de resultaten van de ISD Brabantse Wal.

Naast diverse financiële rapportages is hierin ook een overzicht opgenomen van de ontwikkelingen binnen de uit te voeren programma's voor de diverse gemeenten. De ISD Brabantse Wal verstrekt daarnaast doorlopend informatie over de resultaten van de ISD Brabantse Wal Bergen op Zoom en elk kwartaal aan de gemeenten Steenbergen en Woensdrecht in de vorm van een monitor.

Verbetering informatiehuishouding

Het verbeteren van de informatiehuishouding is gericht op het duurzaam toegankelijk beheren van informatie gedurende de volledige levensfase. Informatie is duurzaam toegankelijk als die gedurende de vastgestelde bewaartermijn vindbaar, beschikbaar, leesbaar, interpreteerbaar, betrouwbaar en toekomstbestendig is voor iedereen die daar recht op heeft en voor zo lang als noodzakelijk.

Voor 2025 stonden de volgende zaken op de agenda:

Bevorderen van het informatiebewustzijn in de organisatie.
Het informatiebewustzijn willen we bevorderen voor het geven van trainingen. In 2025 is gewerkt aan een informatiesessie voor managers en e-learnings voor huidige en toekomstige medewerkers. De e-learnings worden opgenomen in de BOZacademie en zullen in 2026 gebruikt kunnen worden.
Werken met superusers op afdelingsniveau
In 2025 zijn voor de grotere applicaties superusers aangewezen en getraind. De traningsinformatie is tevens opgenomen in de BOZacademie.
Duurzaam beheren van E-mail en ander berichtenverkeer
In 2025 is het nieuwe zaaksyteem Djuma zodanig ingericht dat vanuit het zaaksysteem gemaild kan worden en dat die berichten gearchiveerd en beheerd worden in de zaak.

Waarderingsgrondslagen
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Inleiding

De jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van de voorschriften die het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten daarvoor geeft.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

Tenzij anders vermeld worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarden.
De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Lasten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vorderingen

Voor eventuele oninbaarheid van uitstaande vorderingen wordt een voorziening gevormd.

Balans

De financiële positie van de ISD Brabantse Wal wordt weergegeven in de balans.
Hierin zijn opgenomen de vaste en vlottende activa en passiva.

BALANS

Vlottende activa		
Rek-courant Bergen op Zoom	455.343	845.454
Nog te ontvangen bedragen	25.203	4.372
Totaal vlottende activa	**480.546**	**849.826**
Totaal vaste en vlottende activa	**480.546**	**849.826**

Vaste passiva		
Voorziening verlofsparen	61.767	83.482
Voorziening RVU	69□124	78.446
Totaal vaste passiva	**130,891**	**161.928**
Vlottende passiva		
Nog te betalen bedragen	72.000	108.652
Nog te betalen aan Bergen op Zoom	203.378	418.613
Nog te betalen aan Steenbergen	38.519	73.886
Nog te betalen aan Woensdrecht	28.326	60.847
Vooruit ontvangen bedragen	7.432	25.900
Totaal vlottende passiva	**349.655**	**687.898**
Totaal vaste en vlottende passiva	**480.546**	**849.826**

Toelichting op de balans

Vaste activa

De ISD Brabantse Wal kent geen vaste activa.

Vlottende activa

De vlottende activa betreft de per balansdatum nog te ontvangen bedragen en rekening courant met de gemeente Bergen op Zoom.

Vaste passiva

De gemeente Bergen op Zoom heeft voor het verlofsparen en de Regeling Vervroegd Uittreden {RVU) een voorziening gevormd waaronder de bedragen voor de ISD Brabantse Wal zijn opgenomen.

Vlottende passiva

De vlottende passiva betreft de per balansdatum nog te betalen bedragen, de vooruit ontvangen bedragen en de afrekening met de deelnemende gemeenten.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

De ISD Brabantse Wal is voor een aantal toekomstige jaren verbonden aan verschillende, niet uit de balans blijkende, verplichtingen.
De verplichtingen betreffen langlopende contracten voor de lease van vervoermiddelen en de uitvoering van ICT-diensten.

Leaseverplichtingen
Ten behoeve van de lease van een tweetal vervoersmiddelen is een verplichting aangegaan met een looptijd van 4 jaar en eindigt op 31 juli 2028. De verplichting bedraagt€ 12.988 per jaar.

Overige verplichtingen
Ten behoeve van de uitvoering van ICT-diensten is een verplichting aangegaan bij Software ONE. De verplichting heeft een looptijd van 5 jaar en eindigt op 30 juni 2025. Deze verplichting is gedurende 2025 met een jaar verlengt en zal nu aflopen op 30 juni 2026. De verplichting bedraagt€ 222.025 per jaar.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2025

Uitvoering

Salariskosten vast personeel	7.313.168	8.492.846	8.714.310	7.322.973
Reiskosten	51.005	40.000	40.000	44.286
BHV-vergoeding	2.009	2.500	2.500	1.485
Representatiekosten	24.614	20.000	20.000	31.730
Opleidingskosten (incl. loopbaan budget CAO)	44.054	74.081	74.081	58.009
Inhuur personeel van derden algemeen	1.250.868	297.623	297.623	1.321.905
Beveiliging	61.479	63.016	63.016	63.016
Dotatie voorziening verlofsparen	-18.878	75.000	5.000	21.715
Dotatie voorziening RVU	69.124	0	70.000	9.322
BBZ IMK	58.670	82.000	82.000	56.213
Subtotaal	**8.856.113**	**9.084.066**	**9.368.530**	**8.930.654**

Bedrijfsvoering	Exploitatie 2024	Primitieve begroting 2025	Gewijzigde begroting 2025	Exploitatie 2025
Overige lasten	37.174	10.001	10.001	11.609
Abonnementen	14.082	38.118	38.118	33.170
GWS4all /Overige applicaties	219.219	228.960	228.960	231.768
MRE /Kluwer Snelbalie	0	27.298	27.298	0
Handboeken Schulinck	66.512	55.589	55.589	63.783
Stimulansz / KIC	36.208	13.461	13.461	30.347
Communicatie/ www.AntwoordOp	23.036	19.323	38.173	45.511
Webshop	0	0	121.456	0
Leasekosten auto's	3.100	0	0	13.487
Kosten Rechtsbijstand	43.572	37.689	37.689	18.135
Medische adviezen	7.578	3.769	3.769	5.333
Accountants- en advieskosten	55.210	66.625	66.625	79.439
Cliëntenparticipatie PW	8.317	8.525	8.525	8.525
Kosten Grens Informatie Punt	84.197	10.588	10.588	58.530
subtotaal	**598.205**	**519.946**	**660.252**	**599.637**

Additionele kosten	Exploitatie 2024	Primitieve begroting 2025	Gewijzigde begroting 2025	Exploitatie 2025
Overhead Bergen op Zoom	2.300.117	2.291.559	2.357.620	2.357.620
subtotaal	**2.300.117**	**2.291.559**	**2.357.620**	**2.357,620**

Baten	Exploitatie 2024	Primitieve Begroting 2025	Gewijzigde begroting 2025	Exploitatie 2025
Subsidie Grens Info Punt	208.491	0	75.609	130.464
Totaal	**208.491**	**0**	**75.609**	**130.464**

Resumé	Exploitatie 2024	Primitieve Begroting 2025	Gewijzigde begroting 2025	Exploitatie 2025
Personeelslasten	8.856.113	9.084.066	9.368.530	8.930.654
Bedrijfsvoering	598.205	519.946	660.252	599.637
Additionele kosten	2.300.117	2.291.559	2.357.620	2.357.620
Baten	-208.491	0	-75.609	-130.464
Totaal	**11.545.944**	**11.895.571**	**12.310.793**	**11.757.447**

Totaal	Exploitatie 2024	Primitieve Begroting 2025	Gewijzigde begroting 2025	Exploitatie 2025
Lasten	11.754.435	11.895.571	12.386.402	11.887.911
Baten	-208.491	0	-75.609	-130.464
Totaal	**11.545.944**	**11.895.571**	**12.310.793**	**11.757.447**

Aantallen t.b.v. verdeling	Inwoners per 1-1-2024	Inwoners per 1-1-2025	Klanten per 1-1-2024	Klanten in % inwoners 1-1-2024	Klanten per 1-1-2025	Klanten in % inwoners 1-1-2025
Steenbergen	24.494	24.567	323	1,32%	313	1,27%
Woensdrecht	22.208	22.189	266	1,20%	274	1,23%
Bergen op Zoom	69.704	70.216	1.830	2,63%	1.824	2,60%
Totaal	**116.406**	**116.972**	**2.419**		**2.411**	

Toedeling kosten op basis van klantenaantal (totaal)	Primitieve Begroting 2025	Gewijzigde Begroting 2025	Exploitatie 2025	Afrekening exploitatie
Steenbergen	1.588.371	1.643.814	1.569.928	-73.886
Woensdrecht	1.308.070	1.353.729	1.292.882	-60.847
Bergen op Zoom	8.999.130	9.313.250	8.894.637	-418.613
Totaal	**11.895.571**	**12.310.793**	**11.757.447**	**-553.346**

Toelichting op de staat van baten en lasten 2025

De exploitatie van de uitvoeringskosten van de ISD Brabantse Wal sluit over 2025 met een voordelig saldo van€ 5S3.346 ten opzichte van de geldende begroting. Het positieve resultaat is het gevolg van lagere personele lasten dan begroot(€ 437.876). De benodigde formatie van 103,14 fte is in 202S nog niet volledig ingevuld (zie paragraaf personeel & inhuur diensten). We begroten het vaste personeel op functieschaal met maximale trede 11. Veel medewerkers zitten in werkelijkheid niet op trede 11 en er zijn dit jaar een aantal "dure" mensen met pensioen gegaan waardoor de werkelijke kosten een stuk lager liggen. De besparing op de kosten met betrekking tot het inhuur derden is met name toe te wijzen aan de klantmanagers die voorgaand jaar werden ingehuurd op energietoeslag. In 2024 is er voor€ 340.000 aan inhuur op EET geboekt. Van al deze klantmanagers zijn er in 2025 maar 2 klantmanagers verlengt voor andere werkzaamheden. Van deze klantmanagers is bekend dat 1 medewerker het eerste half jaar voor alleenverdienersproblematiek heeft gewerkt. Dit zorgt er in totaliteit voor dat er op inhuur in 2025 een besparing heeft plaatsgevonden van ongeveer€ 200.000, -.Daarnaast is er extra geld uitgegeven aan het informeren van het personeel over de toekomst van de ISO, is er een teambuildingsuitje geweest en een eindejaar presentje aan de medewerkers verstrekt waardoor de representatiekosten hoger uitvallen dan begroot. De realisatie op Bedrijfsvoering heeft een voordelig saldo van€ 79.691 dit komt met name doordat er nog geen kosten ontvangen zijn voor de webshop. De realisatie op de Additionele kosten is nagenoeg conform de geldende begroting.

Conform artikel 15 lid 7 en 8 van de gemeenschappelijke regeling zal het voordelig saldo van de uitvoeringskosten met de deelnemende gemeenten volgens de vastgestelde verdeelsleutel met de nieuwe voorschotten worden verrekend. Voor het vaststellen van de verdeelsleutel wordt uitgegaan van het aantal klanten per deelnemende gemeente per 1 januari van het jaar voorafgaande aan het begrotingsjaar.

De ISO Brabantse Wal heeft, conform de opdracht in de gemeenschappelijke regeling, de opdracht om een aantal wetten uit te voeren. Alle kosten van het enige programma van de ISD Brabantse Wal worden, zoals onderstaand weergegeven, doorbelast naar de verschillende taakvelden. De ISO Brabantse Wal is niet door het CBS uitgenodigd informatie voor derden (IV3) te verstrekken. Dit gebeurt, na overleg met de provincie, dan ook niet. De taakveldindeling is alleen van belang voor de deelnemende gemeenten.

Onderstaande indeling geeft aan, welk deel van de kosten aan de respectievelijke taakvelden kan worden toegerekend. De verdeling is gebaseerd op het aantal fte's dat gemiddeld wordt ingezet voor de relevante taakvelden.

0.4 Overhead	1.117.684		1.070.317		
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	1.195.424	1.314.793	1.141.385	1.255.695	10,68%
6.3 Inkomensregelingen	6.565.878	7.221.511	6.269.071	6.896.920	58,66%
6.4 Begeleide participatie	441.008	485.045	421.073	463.243	3,94%
6.5 Arbeidsparticipatie-instrument	2.721.045	2.992.754	2.598.041	2.858.235	24,31%
6.71 Maatwerkdienstverlening18+	2,69.754	296.690	257.560	283.354	2,41%
Totaal	**12.310.793**	**12.310.793**	**11.757.447**	**11.757.447**	

Totaal	Begroting 2025	Exploitatie 2025
Steenbergen	1.643.814	1.569.927
Woensdrecht	1.353.729	1.292.882
Bergen op Zoom	9.313.250	8.894.638
Totaal	**12.310.793**	**11.757.447**

Steenbergen	Begroting 2025	Exploitatie 2025
0.4 Overhead	149.240	142.915
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	159.620	152.405
6.3 Inkomensregelingen	876.717	837.084
6.4 Begeleide participatie	58.886	56.224
6.5 Arbeidsparticipatie-instrument	363.331	346.908
6.71 Maatwerkdienstverlening18+	36.019	34.391
Totaal	**1.643.814**	**1.569.927**

		.EI!m
0.4 Overhead	122.904	117.695
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	131.452	125.510
6.3 Inkomensregelingen	722.002	689.365
6.4 Begeleide participatie	48.495	46.302
6.5 Arbeidsparticipatie-instrument	299.214	285.688
6.71 Maatwerkdienstverlening 18+	29.663	28.322
Totaal	**1.353.729**	**1.292.882**

Bergen op Zoom	Begroting 2025	Exploitatie 2025
0.4 Overhead	845.540	809.707
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	904.351	863.471
6.3 Inkomensregelingen	4.967.158	4.742.621
6.4 Begeleide participatie	333.628	318.546
6.5 Arbeidsparticipatie-instrument	2.058.500	1.965.446
6.71 Maatwerkdienstverlening 18+	204.072	194.847
Totaal	**9.313.250**	**8.894.638**

Volgens de BBV dient een specificatie te worden opgenomen van de incidentele baten en lasten. In de onderstaande tabel zijn de belangrijkste incidentele baten en lasten van 2025 opgenomen.

bedragen o...	Stand	Afwikkeling oude	Bestedingen	Ontvangsten	Stand 31-12-2025
Grens Informatiepunt (GIP) - Provincie	1.517	-1.510	32.616	-29.718	2.905
Grens Informatiepunt (GIP) - Ministerie	-10.465	10.480	65.232	-96.957	-31.711
Grens Informatiepunt (GIP) - gemeente Bergen op Zoom	1.516	1.509	32.616	-29.718	2.905
Totaal	**-7.432**	**7.461**	**130.464**	**-156.393**	**-25.900**

De voorziening verlofsparen wordt gevormd bij de uitvoeringsorganisatie, de gemeente Bergen op Zoom. In de onderstaande tabel staat het verloop van deze voorziening, voor het gedeelte van de ISD, weergegeven.

Reservering verlofsparen	Stand 1-1-2025	Dotatie 2025	Stand 31-12-2025
Verlofsparen	61.767	21.715	83.482
Totaal	**61.767**	**21.715**	**83.482**

De voorziening RVU wordt gevormd bij de uitvoeringsorganisatie, de gemeente Bergen op Zoom. In de onderstaande tabel staat het verloop van deze voorziening, voor het gedeelte van de ISD, weergegeven.

Reservering RVU	Stand 1-1-2025	Dotatie 2025	Stand 31-12-2025
RVU	69.124	9.322	78.446
Totaal	**69.124**	**9.322**	**78.446**

Rechtmatigheidsverantwoording

Verantwoordelijkheid gemeenschappelijk orgaan

De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Uit het getrouw opnemen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties, blijken een drietal rechtmatigheidscriteria niet expliciet. Dit betreffen het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium. In deze rechtmatigheidsverantwoording licht het gemeenschappelijk orgaan toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium zijn nageleefd. Dit houdt in dat de verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties in overeenstemming zijn met door het gemeenschappelijk orgaan vastgestelde kaders zoals de begroting en gemeentelijke verordeningen en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving. Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het gemeenschappelijk orgaan op 2% vastgestelde normenkader (op 18 december 2025) van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het gemeenschappelijk orgaan bepaald en bedraagt 2% van de totale lasten exclusief toevoegingen aan de reserves en is daarmee vastgesteld op€ 238.391. De grondslag voor deze verantwoording is de Kadernota Rechtmatigheid 2025 van de Commissie BBV van maart 2025.

Bevinding

Het gemeenschappelijk orgaan is van mening dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen binnen de daarvoor gestelde grens.

Er zijn geen afwijkingen geconstateerd.

In de paragraaf bedrijfsvoering is op basis van de Kadernota rechtmatigheid van de commissie BBV en op basis van de afspraken met de raad aanvullende informatie opgenomen over *de* financiële rechtmatigheid. In deze paragraaf heeft het gemeenschappelijk orgaan ook beschreven welke actie hij onderneemt om vermelde afwijkingen in de toekomst te voorkomen.

Vaststellingsbesluit gemeenschappelijk orgaan

Het gemeenschappelijk orgaan van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Brabantse Wal;

gelet op het bepaalde in artikel 13 van de Gemeenschappelijke Regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Brabantse Wal;

BESLUIT:

1. Tot vaststelling van de jaarrekening 2025

Aldus besloten d.d.

Het gemeenschappelijk orgaan voornoemd,

Wethouder	Wethouder	Wethouder
E. Prent	A.C.M. Buijsen	D.P.E. Hopmans
Steenbergen	Woensdrecht	Bergen op Zoom



Bbz zellst•ndlqtn		5	5			5			5			7
Bijstand ottsontn < 21!aar		37				35	35					
Bij:rund p,4-rsOM1121• *Al:JU* lHt		210-4	2124	2127	*W*	2119	2117	2108	2093	211'	2110	2127
Bijstand pt1sonen u 65la.ar	3	3		3	2	2	1	1	1	1	1	0
Bijstand personen inlnrlehl	103	SS	S6	S3		S6	95	S4	85	87	S6	S7
$1.Y4i.l!'-□l!1M?'2	2,	24				22	22	21	22	25		28
.;JAV	111	111	111	108	108	106	"1		S6	$4		6S
lOAZ	8		S		8		S			*W*		8
□po<httL			3	3	3	3	3					5
	2383	2356	2413	2409	2403	2397	2389	2383	2360	2382	2390	2408

Sbz itlhUndigtn		0	1	2	0	1	1	0	0	0	3	0
BijslM'ldp«SOMfl< 2liur	6	2		1	1	4	5		3		5	3
BijstM'ldP4'lSOMn2'l•AO'llia-M	H	45	36	33	30		24	26	51		33	31
Bijst.1ndpt1sontna> 65jur		0	0	0	0		0		0			
8i.□□n4g,rJQn.t□!niru□□	3	5	3	8		4	7		3			0
Stvditeotslig,202'2	0		0	0	0	0	0	3	5	3	0	
JOAV	0	0	1	0	1		0	0	1	1	0	
lOA2	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Kredftlhvpolhttk	0	0	0	0	0	0	0		2	0	1	0

Jrot

Blnztllst•ndiatn	1	0	0	2	1	0	1	1	1	0 1	0	7
Bli□ill'ldPflScntn< 211Hf	5	3		1	2		1	1	2	2	3	2
EJ.isur.dpt1sontn21-/J.JJVj.u.1	3	25	33		30		33		30	52 1		20
~~S.st-lndptuontn-> n-lnt~~												
~~13lstandpHS0atn□Wid,it.~~	7		8		7	5		8	5	5 1		
Stud.M.o+□.&.19202'2	0			0	2	0	1	2	2	0 1		0
\DAV	0	0		0	3	5	0	5	3	2 1		2
lQAZ	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1 1	1	0
Krffifl.....iMotk	0		0	0	0	0	0	1	0	0 1	0	0
Totaal uit	50										28	31

Bb::zelfst•ndi9tn	5	5	6	5	6	6	5		4	5		
~~Blnnzlfst•ndig-311•,~~	37	36	3	35	35	39	42		4	47		
~~8IIU-tild□sOMn2IPAOvJw~~	2104	212.	2121	2119	2119	2117	2108	2093	211.	21..	2127	2138
~~Nlp::IWb>FSOMn>>6.5'ur~~	3	3	3	2	2	1	1	1	1	1	0	0
~~SIsC.ndptSonotnnttcht.~~	98	98	98	97	96	95	64	87	87	S6	97	11
Stud!IIOH□ 2'2	24	24	2•		22	22	21	22	25	28	28	28
..;JAV	111	111	108	108	108	106	1111	5•	87	83	83	97
lOAZ	9	9	9		9	10			9	8	8	8
K1fdtflh.JpothtO:	3	3		3	3	3	3	2	4	4	5	5
	2409				2389	2383	2360	2382	2390	2408	2411	